

Субсидия на финансовую поддержку работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных (Мобильность 1.0)

Кто может получить субсидию?

Юридические лица и индивидуальные предприниматели
(за исключением государственных и муниципальных учреждений)

Ваша компания соответствует условиям:

- ✓ Зарегистрирована и осуществляет деятельность на территории Нижегородской области
- ✓ не имеет задолженности перед бюджетами;
- ✓ имеет потребность в привлечении квалифицированных работников из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р (далее – Перечень), на срок не менее двух лет.

Подать заявку на
ЕЦП «Работа в
России»
<https://trudvsem.ru/employer>

- ✓ Разместить информацию о вакантном рабочем месте;
- ✓ подать заявление на содействие в подборе работников

Как получить субсидию

- ✓ Подать ЗАЯВКУ на участие в отборе работодателей, подлежащих включению в региональную программу по установленной форме;
- ✓ пройти конкурсный отбор;
- ✓ заключить соглашение с управления по труду и занятости населения Нижегородской области;
- ✓ оформить трудовой договор с привлекаемым работником, получить сертификат на привлечение трудовых ресурсов;
- ✓ В течение трех месяцев после приема работника подтвердить оплату страховых взносов в государственные бюджетные фонды;
- ✓ подать заявление о предоставлении субсидии с предоставлением соответствующего пакета документов. Заключить соглашение о предоставлении субсидий до 1 декабря текущего года;
- ✓ получить финансовую помощь в форме субсидии на одного работника в размере документально подтвержденных фактических затрат, но не более 225,00 тыс. руб.

Финансовая поддержка
работодателю
225 тыс. руб.
(Возмещение через Министерство
демографии и развития
человеческого капитала)

Виды выплат финансового обеспечения

- ✓ Оплата транспортных расходов
- ✓ Оплата суточных
- ✓ Предоставление работнику и членам его семьи жилья
- ✓ Бытовое обустройство работника и членов его семьи
- ✓ Выплата пособия на обустройство.
- ✓ Оплата услуг дошкольных образовательных организаций
- ✓ Оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работника
- ✓ Оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям
- ✓ Предоставление работнику дополнительного социального пакета

Подробный порядок получения государственной поддержки изложен в постановлении Правительства Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402 «О реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов»